

Impact+ Tool

Használja az Impact+ gyakorlat műhelymunka útmutatót, hogy a lehető legtöbbet kihozza ebből az eszközből



PARTNERSZERVEZETEK

- A tevékenységek eredményeként milyen változások következhetnek be a partnerszervezetekben?
- Milyen új és továbbfejlesztett együttműködések, termékek vagy szolgáltatások jönnek létre?
- Hogyan változnak meg vagy fejlődnek az irányelvek vagy eljárások?



TANULÓK

- Tevékenységei eredményeként milyen változásokat tapasztalnak a tanulók?
- Milyen új készségekre és kompetenciákra tesznek szert?
- Hogyan változik meg hozzáállásuk, véleményük vagy törekvéseik a projekt eredményeként?

A PROJEKT HATÁSA

Mi a legfontosabb dolog vagy mik azok a legfontosabb dolgok, amelyeket a projektjével szeretne elérni?

Gondoljon arra a problémára vagy kérdésre, amire keresik a választ.

- Milyen jogszabályi vagy közigazgatási változások következnek be az Ön szektorában vagy szakterületén?
- Mivel járul hozzá az oktatási szakmai gyakorlat vagy a tanítási módszerek fejlesztéséhez?
- Milyen új vagy továbbfejlesztett képzéseket vagy oktatási modulokat fog létrehozni?
- Milyen előnyöket biztosít az Ön projektje a szektor vagy a szakmai hálózatok részére?

RENDSZERSZINTŰ



- Milyen hatással lesznek az Ön tevékenységei a projekten dolgozó személyzetre/ munkatársakra?
- Milyen új tapasztalatokra, készségekre és kompetenciákra tesznek szert?
- Miként támogatja a projektben való részvétel a munkatársak szakmai fejlődését, továbbképzését?



PROJEKTSZEMÉLYZET/MUNKATÁRSÁK

Impact+ kifejezések

KIMENETEK

Tevékenységeinek közvetlen eredményei a kimenetek. Ezek számbavétele segít meghatározni az eredmények és hatások mértékét.

Kimenet lehet például események lebonyolítása vagy a képzésen részt vevők száma.

EREDMÉNYEK

Az eredmények azok a változások, előnyök, tanulási vagy egyéb hatások, amelyek az Ön tevékenységei és kimenetek következtében jönnek létre. A rövid távú eredmények 1-3 éven, a hosszú távú eredmények 4-6 éven belül jelentkeznek.

Ilyenek lehetnek például a résztvevők kommunikációs készségeinek fejlődése vagy a szervezetek képzési kínálatának bővülése.

HATÁS

A hatás az Ön tevékenységének eredményeként létrejött alapvető változás.

Erre általában hosszú távon, gyakran a tevékenység befejezését követően kerül sor.

INDIKÁTOROK

Az indikátorok olyan mérőszámok, amelyekkel nyomon követhető a célok eléréséhez vezető haladás.

Például a képzés minőségének javítását célzó projekt mérheti a diákok elégedettségét vagy a végzett tanulók elhelyezkedési arányszámát, mint lehetséges indikátorokat.

