

Külföldi Erasmus+ hallgató magyarországi szakmai gyakorlatának jogi és adózási keretei

- A szakmai gyakorlat végzésének előfeltétele, hogy a külföldi Erasmus+ résztvevő, a felsőoktatási intézmény és a hazai társaság között háromoldalú Képzési megállapodás – Learning Agreement for Traineeship jöjjön létre. Ez egy háromoldalú jogviszonyt hoz létre, meghatározott jogokkal és kötelezettségekkel. A hazai fogadó vállalat csak ezen dokumentum kitöltésére és megkötésére köteles.
- A külföldi intézmény egy a hallgatóval kötött külön megállapodás keretében Erasmus+ ösztöndíjat biztosít a hallgatónak.
- A külföldi résztvevő a külföldi felsőoktatási intézménnyel nem áll már hallgatói jogviszonyban. A résztvevő szervezetben betöltött helye, alá- és fölérendeltségi viszonya, munka- illetve feladatköre is egyértelműen meghatározható a Képzési Megállapodásban, és a vitás esetek elkerülése végett meghatározandó.
- A hazai társaság foglalkoztathatja a résztvevőt ingyenesen, vagy visszerhesen (nyújthat pénzügyi támogatást vagy természetbeni juttatást).

Adózás

- Amennyiben nem fizet a hazai társaság a résztvevőnek sem pénzbeli sem természetbeni juttatást a 2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről **a hazai foglalkoztatónak nincsen bejelentési kötelezettsége a NAV felé.**
- Az 1995. évi CXVII. törvény (SZJA) 1. számú melléklet 4.7 pontja alapján **adómentes:** európai uniós forrásból finanszírozott nemzetközi oktatási, képzési, kutatásfejlesztési és kulturális mobilitási programok keretében belföldi és külföldi magánszemélyek részére folyósított ösztöndíj, egyéb juttatás, nyújtott kedvezmény.
- Minden egyéb a hazai társaság által nyújtott juttatás adóköteles.

Járulék

Amennyiben a hazai társaság nem nyújt pénzbeli és/vagy nem pénzbeli juttatást a résztvevőnek társadalombiztosítási jogviszony és járulékfizetési kötelezettség a szervezett szakmai gyakorlat esetében **nem keletkezik.** (Tbj. 5. § (1) bek. a) pont)

Egészségügyi ellátás

- Az egyik tagállamban biztosított személy **Magyarországon való ideiglenes tartózkodása alatt az orvosilag szükséges egészségügyi ellátásokra jogosult,** a tartózkodás tervezett idejére és az egészségi állapotra való tekintettel. Az ellátásokat – az egyenlő elbánás elve szerint – **ugyanolyan feltételekkel veheti igénybe, mint egy magyar biztosított. A jogosultságot a külföldön kiállított Európai Egészségbiztosítási Kártya (EU-kártya) igazolja.** Tehát másik EGT-tagállamban biztosított személy a külföldi biztosítója által kiállított kártyával, illetve az azt helyettesítő nyomtatvánnyal veheti igénybe az ellátást.
- Miután az EU-kártya az ideiglenes tartózkodás alkalmával felmerült, orvosilag szükséges egészségügyi ellátás igénybevétele érdekében szolgál, használatával **tervezett egészségügyi ellátás nem vehető igénybe!**
- A biztosítottnak abban az esetben kell fizetnie:
 - amennyiben nem volt ún. orvosilag szükséges az egészségügyi ellátás,
 - amennyiben nem szerződött szolgáltatónál vették igénybe az ellátást,
 - amennyiben nem mutatta be a kártyát, illetve kártyahelyettesítő nyomtatványt.



- Amennyiben a résztvevő az EGT-tagállamon kívüli harmadik államból érkezik, és hazájával Magyarország nem kötött érvényes szociális biztonsági egyezményt és tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy amennyiben a résztvevő a küldő országában nem rendelkezik biztosítással, akkor a tartózkodási helye szerint illetékes egészségbiztosítási pénztárnál úgynevezett megállapodást köthet. **A minimálbér 50%-ának megfelelő járulék fizetendő** (2015-ben a minimálbér 105 000 Ft.) A megállapodás megkötését követő első hat hónapban az érintett személy sürgősségi ellátásokra jogosult. Abban az esetben azonban, ha az illető a megállapodás megkötésével egyidejűleg hat havi járulékot megfizet, akkor a megállapodás megkötését követő hónap első napjától teljes körben jogosulttá válik az egészségügyi szolgáltatásokra.
- Javasoljuk, hogy a résztvevő ellenőrizze, hogy a *European Voluntary Service* által nyújtott biztosításra jogosult-e.

Felelősségbiztosítás, károkozás

- A Képzési Megállapodás része lehet, felelősségbiztosítás és más kiegészítő biztosítások megkötése a gyakorlat jellegétől függően előírható, illetve **ezekekről gondoskodni kell.**

Foglalkoztató bejelentési kötelezettsége

- A harmadik országbeli állampolgár mentes a munkavállalási engedély alól a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának nem összevont kérelmezési eljárás alapján történő engedélyezéséről, az engedélyezési kötelezettség alóli mentességről, a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának az összevont kérelmezési eljárásban való szakhatósági közreműködéséről, valamint a Magyarországon engedélymentesen foglalkoztatható harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának bejelentéséről, és a munkabér megtérítéséről szóló 445/2013. (XI. 28.) Korm. rendelet 15. § (1) bekezdés 18. pontja alapján.
- A foglalkoztató köteles a foglalkoztatás helye szerint **illetékes munkaügyi központnak bejelenteni** valamennyi szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy foglalkoztatását. A foglalkoztatás kezdő időpontját legkésőbb a foglalkoztatás megkezdésének napján, a foglalkoztatás megszűnését az azt követő napon kell bejelenteni.
- **A bejelentésre kötelező formanyomtatvány nem létezik, ezért azt szabadon, bármilyen, utólag bizonyítható formában meg lehet tenni.** A bejelentésnek személyazonosításra alkalmatlan módon tartalmaznia kell a foglalkoztatottak számát, állampolgárságát, a foglalkoztatási jogviszony formáját, hozzátartozó esetében a hozzátartozói jogállás megjelölését, továbbá arra vonatkozó adatot, hogy a foglalkoztatási jogviszony létrejött-e vagy megszűnt.
- A bejelentés teljesítését a munkaügyi központ igazolja, és a bejelentésről nyilvántartást vezet. A bejelentési kötelezettség teljesítése, illetőleg annak igazolása nem feltétele a foglalkoztatás megkezdésének. A jogviszony megszűnését is be kell jelenteni.

Tartózkodás

EGT állampolgár

- Száznolcvan napon belül kilencven napot meghaladó tartózkodásra az az EGT-állampolgár jogosult,
 - akinek tartózkodási célja keresőtevékenység folytatása,
 - aki a tartózkodás teljes időtartamára elegendő forrással rendelkezik önmaga és családtagjai számára ahhoz, hogy tartózkodásuk ne jelentsen indokolatlan terhet Magyarország szociális ellátórendszerére, és külön jogszabályban meghatározottak szerint biztosítási jogviszony keretében jogosult az egészségbiztosítási szolgáltatások igénybevételére, vagy azok fedezetéről a jogszabályok rendelkezései szerint maga gondoskodik, vagy
 - aki tanulmányok – ideértve a szakképzést, továbbá a felnőttképzést, ha annak képzési programja akkreditált – folytatása céljából felvételt nyert a nemzeti köznevelésről szóló törvény, illetve a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény hatálya alá tartozó oktatási intézménybe, és tartózkodása teljes időtartama során elegendő forrással rendelkezik önmaga és családtagjai számára ahhoz, hogy tartózkodásuk ne jelentsen indokolatlan terhet Magyarország szociális ellátórendszerére, valamint külön jogszabályban meghatározottak szerint biztosítási jogviszony keretében jogosult az egészségbiztosítási szolgáltatások igénybevételére, vagy azok fedezetéről a jogszabályok rendelkezései szerint maga gondoskodik.



- Az EGT-állampolgár legkésőbb a beutazástól számított kilencvenharmadik napon – a jövőbeni lakóhelye szerint illetékes regionális igazgatóságnál – köteles a tartózkodását személyes adatainak közlésével bejelenteni. Az EGT-állampolgárnak a regisztrációs igazolás kiadása érdekében az eljáró hatóság előtt személyesen meg kell jelennie. A regisztrációs kártya határozatlan ideig érvényes.

Harmadik országbeli állampolgár

Száznyolcvan napon belül kilencven napot meghaladó tartózkodás céljából az a harmadik országbeli állampolgár utazhat be, illetve száznyolcvan napon belül kilencven napot meghaladó időtartamig az a harmadik országbeli állampolgár tartózkodhat Magyarországon területén, aki

a) rendelkezik érvényes úti okmánnyal;

b) rendelkezik

ba) száznyolcvan napon belül kilencven napot meghaladó tartózkodásra jogosító vízummal,

bb) tartózkodási engedéllyel,

bc) bevándorlási engedéllyel,

bd) letelepedési engedéllyel,

be) ideiglenes letelepedési engedéllyel,

bf) nemzeti letelepedési engedéllyel,

bg) EK letelepedési engedéllyel, vagy

c) rendelkezik a vissza- vagy továbbutazáshoz szükséges engedéllyel;

d) igazolja beutazása és tartózkodása célját;

e) Magyarország területén rendelkezik szálláshellyel vagy lakóhellyel;

f) tartózkodása teljes időtartamára rendelkezik a lakhatását és megélhetését, valamint a kiutazás költségeit is biztosító anyagi fedezettel;

g) az egészségügyi ellátások teljes körére biztosítottnak minősül, vagy egészségügyi ellátásának költségeit biztosítani tudja;

h) nem áll kiutasítás vagy beutazási és tartózkodási tilalom hatálya alatt, illetve beutazása és tartózkodása nem veszélyezteteti Magyarország közbiztonságát, nemzetbiztonságát vagy közegészségügyi érdekeit.

A hallgatónak a kérelemben jelezni kell, hogy Erasmus+ keretében fog Magyarországon tartózkodni.

A tartózkodási engedély száznyolcvan napon belül kilencven napot meghaladó, de legfeljebb kettő év határozott időtartamú tartózkodásra jogosít Magyarországon területén.

www.gyakornokkereso.hu

www.tka.hu

www.europass.hu