

Érdelmérlegelési teszt

A TKA egyedi szerződéskötései alkalmával a nem természetes személy Szerződő fél által megadott természetes személy munkavállaló, mint kapcsolattartó személyes adatainak kezeléséről

1. Érdelmérlegelési teszt elvégzésének indoka:

A jelen érdelmérlegelési teszt elvégzésnek az indoka, hogy megvizsgálja a Tempus Közalapítvány (a továbbiakban: TKA) a GDPR rendeletnek¹ és az Info. törvénynek² megfelelően kezeli-e a személyes adatokat az egyedi szerződéskötései alkalmával, amikor kezeli a nem természetes személy Szerződő fél által megadott természetes személy munkavállaló, mint kapcsolattartó adatait (továbbiakban Érintett).

2. Érdelmérlegelési teszt tárgya:

A TKA az általa kötött egyedi szerződésekben a nem természetes személy Szerződő partner által kapcsolattartásra megadott munkavállaló személyes adatainak kezelését a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjára alapítja. A TKA érdelmérlegelési tesztben vizsgálja meg saját jogos érdekét és a nem természetes személy Szerződő fél érdekét.

3. Feltétlenül szükséges-e az adatkezelés, valamint az Adatkezelő jogos érdekeinek meghatározása:

TKA jogos érdekének azonosítása, az adatkezelés célja: A TKA-nak és a nem természetes személy Szerződő félnek is egyaránt célja, hogy az egymással kötött szerződésesekkel összefüggésben kapcsolatot tartsanak egymással, biztosítani tudják a kommunikációt és elősegíteni a szerződés teljesítését.

Személyes adatok köre: név, beosztás, telefonszám, e-mail cím

A személyes adatok szükségszerűek az adatkezelési cél eléréséhez, nélkülözhetetlen a Szerződő féllel való kommunikáció teljesítése érdekében, anélkül nagymértékben megnehezülne a szerződéses kapcsolattartás.

Személyes adatok kezelésének időtartama:

A TKA az Érintett szerződésben feltüntetett és megadott személyes adatait kizárólag a szerződéses kapcsolat fenntartása céljából kezeli.

¹ GDPR rendelet: az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet)

² Info. törvény: az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek

A szerződésben rögzített Érintetti személyes adatok őrzési ideje az Adatkezelő Magyar Nemzeti Levéltár által elfogadott iratkezelési szabályzata alapján a szerződés teljesítését követő 10 év. Az őrzésre vonatkozó határidő lejártát követően a személyes adatait tartalmazó dokumentumok a fent nevezett iratkezelési szabályzat szerint kerülnek selejtezésre vagy átadásra a Magyar Nemzeti Levéltár részére.

4. Adatvédelmi elvek érvényesülése

Biztosítékai az adatkezelésnek: a TKA biztosítja az Érintett részére, hogy a GDPR rendelet 5. cikkében megfogalmazott adatkezelési elvek az adatkezelés időtartama alatt érvényesüljenek. Az adatkezelés célját, jogalapját, időtartamát, jogait és jogorvoslathoz való jogukat Adatkezelési tájékoztatója tartalmazza részletesen, amely megtalálható a TKA honlapján a Jogi nyilatkozatok linken keresztül.

Az adatok forrása:

Az Érintett személyes adatait a TKA rendelkezésére a nem természetes személy Szerződő fél bocsátja, aki a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja és Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10. § (1) bekezdése alapján szerzi meg és kezeli a kapcsolattartóként kijelölt munkavállalója személyes adatait és adja át a TKA részére az adatkezelési cél érdekében.

Az Érintett személyes adatait a TKA a saját és a nem természetes személy Szerződő fél jogos érdekében veszi át és kezel.

A Hatóság állásfoglalása szerint A GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontjára történő hivatkozás esetén fontos annak kimutatása, hogy harmadik személy jogos érdekének érvényesítése előnyt élvez az adott esetben a munkavállaló személyes adataihoz fűződő rendelkezési jogához képest, és a munkavállaló munkakörének ellátásához szükséges és arányos a korlátozás.

A TKA az Érintetteknek a munkakörük ellátásával kapcsolatos személyes adatait kezeli, amelyet a nem természetes Szerződő fél, mint munkáltató bocsátott rendelkezésére. Az átadott személyes adatok köre az adatkezelési cél eléréséhez szükséges mértékben kerültek megjelölésre (adattakarékosság elve) és kezelésükre az adatkezelés céljának eléréséhez szükséges ideig kerül sor.

5. Eredmény:

Az érdekmérlegelési teszt eredményeként a TKA megállapította, hogy az adatkezeléshez fűződő érdeke törvényes, egyértelmű és valós, ezért megállapítható a GDPR rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek az adatkezelés alapjául szolgálhat.

