



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Erasmus+ Stratégiai Partnerségek pályázatíró szeminárium

Budapest, 2018. január 22.

Támogatott pályázók tapasztalatai

- tapasztalatok cseréjét támogató stratégiai partnerségek

Előadó:

Vidovenyecz Éva

Békés Megyei Kormányhivatal

Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A szervezetünk foglalkoztatás terén kitűzött fő céljai

- ✓ A rendelkezésre álló hazai és a pályázás útján elnyert uniós források hatékony felhasználásával
 - az álláskeresők számának további csökkentése, elhelyezkedésük elősegítése,
 - a munkaadói igények kielégítése az igényeiknek megfelelően képzett munkaerővel,
 - az álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása,
 - a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése,
 - a munkaerő-piaci képzések eredményességének javítása.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

LEGFŐBB KÉRDÉSEK

Projektjeink legfőbb célja az alapfeladatainkhoz illeszkedik, azokat segít elérni magasabb minőségben, a módszerek adott területekre fókuszálnak.

Hogyan lehet a gazdaság igényeinek megfelelő

- ✓ pályaorientációs rendszert
- ✓ szakképzési rendszert
- ✓ munkaerő-piaci képzési rendszert

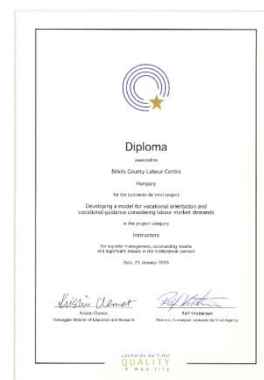
kialakítani és működtetni?



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

ELÉRT EREDMÉNYEK

- ▶ Nemzeti és Európai Mobilitási Nívódíj – Budapest, Oslo
- ▶ A Legjobb Kiállító Standja Díj – Ljubljana
- ▶ Díj az Európai Vállalkozások Ösztönzéséért – Budapest
- ▶ Elismerő oklevél - Vilnius
- ▶ Nemzetközi Együttműködési Kultúráért Nívódíj – Budapest





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A jó gyakorlatok, tapasztalatok cseréjét támogató stratégiai partnerségek projektek

- ✓ Nemzetközi együttműködés, melyben a partnerség minden tagja profitál; egyenlő munkamegosztás.
- ✓ Más formában nem megszerezhető tapasztalatok, a személyes találkozások, egyeztetések és az egymástól való tanulás által.
- ✓ Jó gyakorlatok cseréje; jól bevált módszerek tesztelése, kipróbálása.
- ✓ Adott tématerületen jelentkező szükségletre, szakmai igényre keresünk jó példákat, megoldásokat.
- ✓ Kisebb kockázat mellett szereshető projekttapasztalat.
- ✓ Alapot biztosítanak egy nagyobb volumenű projekt megvalósításához, módszer átvétele, esetleg továbbfejlesztése által.



Miért valósítsunk meg stratégiai partnerségek projekteket?

- ✓ A nemzetközi pályázat: eszköz a szervezet stratégiai céljainak eléréséhez, azokhoz plusz finanszírozási forrást biztosít.
- ✓ Fontos megismerni azokat a módszereket, jó gyakorlatokat, amelyeket sikeresen alkalmaznak Európában azonos működési területeken.
- ✓ A munkatársak nemzetközi kitekintés keretében tanulhatnak egymástól, tapasztalatot cserélhetnek és a közös problémákra innovatív megoldásokat kereshetnek.
- ✓ A nemzetközi projektek keretében szerzett ismeretek, tapasztalatok hasznosulása, beépülése a szervezet működésébe (hatás + fenntarthatóság) kiemelten fontos.



A koordinátori szerep jellemzői

- ✓ Teljes körű felelősségvállalás, pénzügyi és szakmai irányítás, felügyelet.
- ✓ Pénzügyi ütemezés meghatározása, támogatási részletek átutalása (feladatok elvégzésének ellenőrzése).
- ✓ A projekt egészére, minden tevékenységre történő rálátás beavatkozási lehetőség.
- ✓ Közvetlen ráhatás az elért eredményekre, visszacsatolás.
- ✓ Fontos a partnerek motivációjának fenntartása, a jó partnerség kialakítása (elvárt hatás, kitűzött célok teljesülése).



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A “Szakképzéssel a munkához – A foglalkoztatás elősegítése szakképzéssel” című Erasmus+ KA2 stratégiai partnerség projekt



Célul tűztük ki, hogy

- ✓ a már munkanélkülivé vált személyeket minél rövidebb időn belül elhelyezzük szakképzés segítségével,
- ✓ a gazdaság igényeihez jobban igazodó szakképzési struktúra kialakításával és működtetésével megelőzzük, hogy a szakképzésből kikerülő fiatalok munkanélküliként kezdjék pályájukat.

A célcsoport munkaerő-piaci helyzetének javítása, és a projektben résztvevő szakemberek képzése, szakmai kompetenciáinak fejlesztése.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

2 (közvetlen és közvetett) fő célcsoport:

- ✓ a foglalkoztatottság növelésében érdekelt szakemberek
- ✓ az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen vagy elavult szakképzettségű **álláskereső**ök, és az iskolarendszerű alapfokú oktatásban és a szakképzésben résztvevő **diákok**, akiknél fennáll a korai iskolaelhagyás veszélye.

A partnerség összetétele:

Minden olyan érintett szervezet, akik a fennálló célok elérésére vonatkozóan rendelkeznek adaptálható jó gyakorlatokkal, innovatív módszerekkel.





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

Projektmenedzsmenti tevékenységek:

- ✓ iránymutatás készítése a projektek záró termékeinek elkészítésére, összeállítására vonatkozóan,
- ✓ időközi és záró beszámolók elkészítése partnerekkel közösen,
- ✓ DropBox mappa működtetése, szerkesztése,
- ✓ felmerülő problémás kérdések tisztázása (átcsoportosítás, szerződésmódosítás – amennyiben szükséges),
- ✓ Nemzeti Irodával való kapcsolattartás, a preventív monitoring értékelésben foglalt javaslatokra történő pontosítások elkészítése, monitoring látogatásra, ill. helyszíni ellenőrzésre szolgáló információk biztosítása.



„VET TO JOB” projekt

A tapasztalatcsere lehetőségei:

- ✓ Egységes szempontok alapján szerveztük meg a nemzetközi találkozókat (kétoldalú, ill. valamennyi partner részvételével): azonos szempontsor, azonos értékelési kritériumok.
- ✓ Egyenlő munkamegosztás a partnerek között.
- ✓ Pontos szakmai tervezés és megvalósítás lehetősége.
- ✓ Az összes tervezett tevékenység megvalósult.





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A tapasztalatcsere lehetőségei:

- ✓ Különféle profillal rendelkező szakmai szervezetek azonos témában történő együttműködése.
- ✓ Minőségi végrehajtás, projektmegvalósítás.
- ✓ Több jó gyakorlat került bemutatása, közülük kettő bekerült a jó gyakorlatok gyűjteményébe.
- ✓ Minőségbiztosítás: a találkozók után értékelő kérdőív, összefoglaló beszámolók készítése.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A megvalósítás során szerzett tapasztalatok:

- ✓ hatékony és rendszeres, értő kommunikáció a projekt munkanyelvén,
- ✓ jó munkatársi kapcsolat kialakítása,
- ✓ szabályozó dokumentumok alkalmazása, melyek más projektben is alkalmazható mintadokumentumokká válhatnak,
- ✓ iránymutatás a partnerek részére, folyamatos egyeztetés, partnertalálkozók értékelése, projekttermékek véleményezése,
- ✓ azonos problémára komplexebb módon történő megoldás-keresés.



Esetleges problémák a megvalósításban:

- ✓ Nem megfelelő partner: nem az elvárt minőségben végzi a munkáját vagy nem tartja be a határidőket.
- ✓ Nem átgondolt időbeli tervezés: a tevékenységek magas szakmai színvonalon történő elvégzésére, a visszajelzések, véleményezésekre kevés a rendelkezésre álló idő.
- ✓ Pénzügyi tervezésben: a mobilitások és a projektmenedzsment feladatok nem kellő időben való tervezése, esetleges önrész biztosítás igénye.
- ✓ Munkamegosztás: nincs egyensúly a partnerek feladatai és felelőssége között.
- ✓ Értékelés elmaradása.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Erasmus+

Kiknek ajánljuk?

- ✓ A partnerség innovációt tesz lehetővé, ötletek, javaslatok forrását, új látásmód megismerését jelentheti.
- ✓ Az együttműködések, megismert módszerek alapját képezhetik jövőbeni partnerségeknek, szellemi termék kidolgozását is tartalmazó pályázatnak.
- ✓ Új módszerek, jó gyakorlatok megismerése, és azokat felhasználva a saját módszerek fejlesztésének elérése a cél.
- ✓ Azonos téma ugyanazon, vagy hasonló aspektusok szerinti bemutatása, a későbbiekben azok saját gyakorlatba történő beépítése.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Erasmus+

Elérhető eredmények

- ✓ Jó gyakorlatok gyűjteménye
- ✓ A módszerek feltérképezésére vonatkozó tanulmányok
- ✓ Módszertani összefoglaló/összegző anyagok
- ✓ Útmutató az átvett módszer/jó gyakorlat használatára, alkalmazására
- ✓ Ajánlás készítése a döntéshozók számára



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL




Erasmus+




A FOGLALKOZTATÁS ELŐSEGÍTÉSE SZAKKÉPZÉSSEL

Jó gyakorlatok gyűjteménye

Ausztria Egyesült Királyság Magyarország Ciprus Spanyolország Finnország



Erasmus+



PROMOTING EMPLOYMENT THROUGH VET

Best Practices Brochure

Austria United Kingdom Hungary Cyprus Spain Finland





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

Vidovenyecz Éva, munkaerőpiaci szakügyintéző
Békés Megyei Kormányhivatal
Társadalombiztosítás és Foglalkoztatási Főosztály

Cím: 5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.
E-mail: vidovenyecz.eva@bekes.gov.hu
Tel: 66/444-211/1212