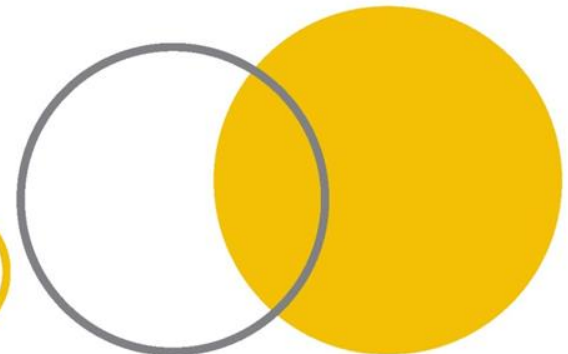




proAbility

Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása a munkáltatók képzésén keresztül

Fekete Judit
Budapesti Corvinus Egyetem,
Oktatásfejlesztési Observatory Központ



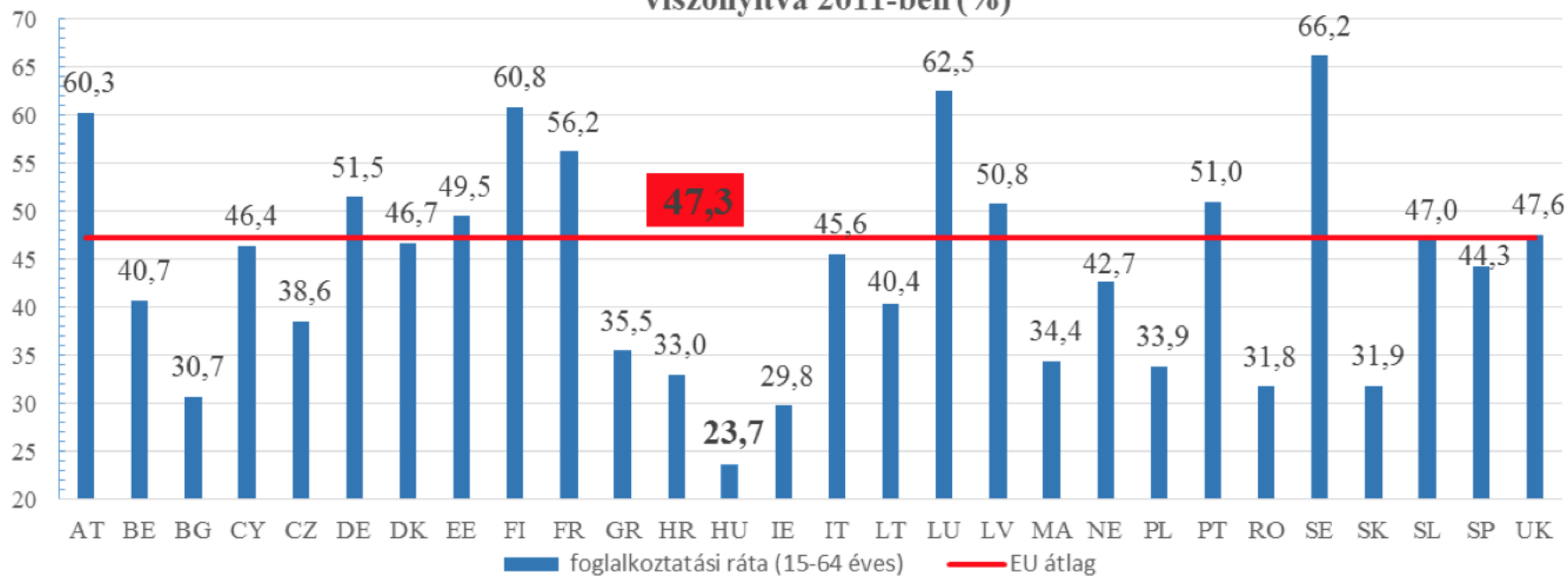


KIINDULÁSI PONT:
EGY TÁRSADALMI PROBLÉMA...



MMK foglalkoztatás az EU-ban

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási rátája a tagállamokban az EU átlaghoz viszonyítva 2011-ben (%)



Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása Magyarországon

Megváltozott munkaképességű (MMK):

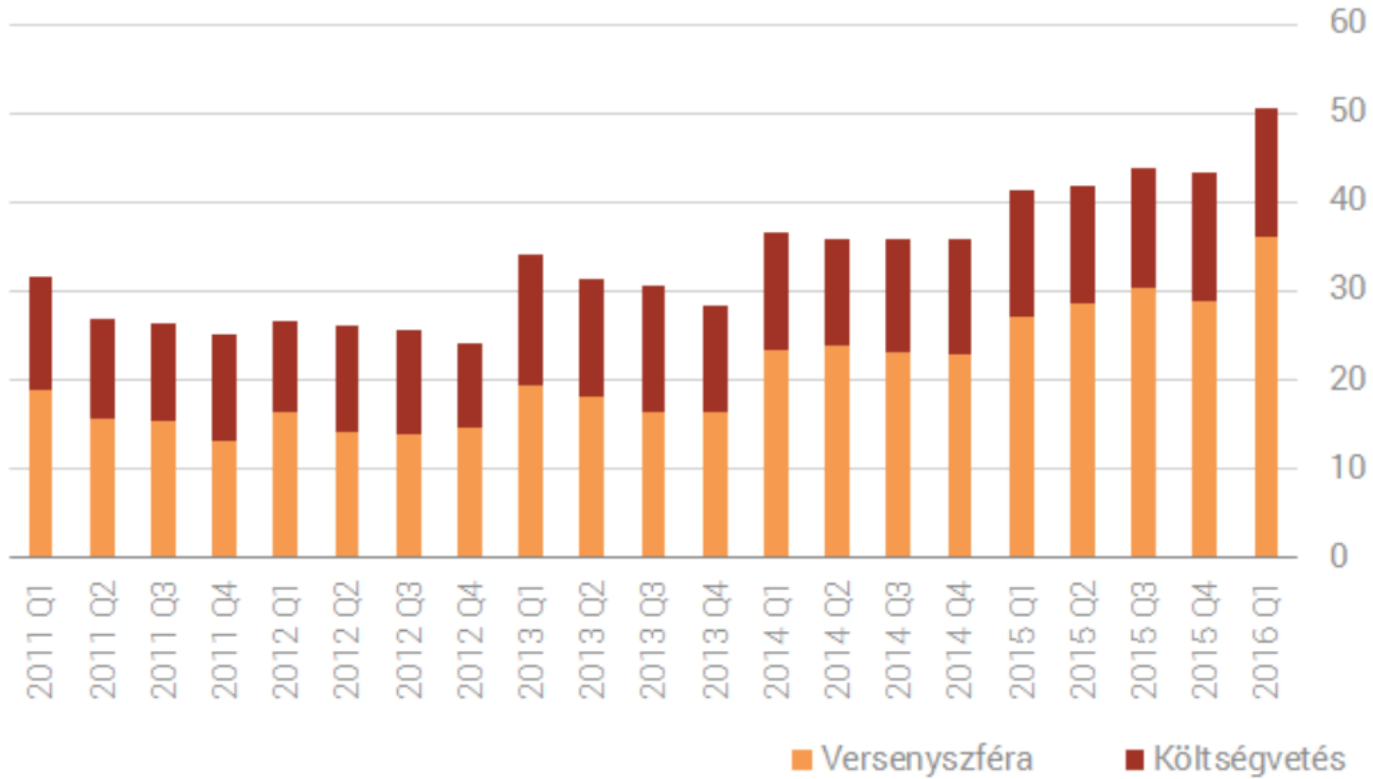
- az a személy, akinek **egészségi állapota maximum 60 százalékos.**
- **767 ezer fő** (KSH felmérése szerint).
- Az egészségkárosodás bárhol, bárkinél bekövetkezhet...

Rehabilitációs járulék:

25 főnél több embert foglalkoztató cégek kötelesek az állományi létszámuk 5%-ában MMK munkavállalót alkalmazni, vagy a kvótából hiányzó létszám után befizetni az adóhatóságnak évenként és hiányzó főként **1 147 500 Ft-ot.**

Munkaerőhiány

Üres álláshelyek a versenyszférában és a költségvetésben (ezer fő)



Fel nem ismert gazdasági potenciál

A magyar cégek többsége még nem ismerte fel, mekkora potenciál van a MMK foglalkoztatásban.

- Direkt gazdasági haszon: a kvóta elkerülése
- Indirekt gazdasági érdek: értékes és elkötelezett MMK munkavállalók alkalmazása, vállalati kultúra fejlesztése

CÉLOK



A proAbility projekt célja



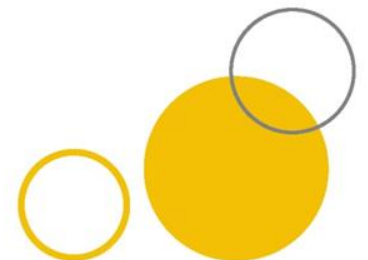
- hogy hidat építsen a munkáltatók és a MMK munkakeresők között,
- Javítsa a MMK munkavállalók elhelyezkedési esélyeit a nyílt munkaerőpiacon
- hogy tájékoztassa a munkaadókat, hogy hogyan lehet sikeresen alkalmazni és integrálni MMK munkavállalókat, úgy, hogy ez mindkét fél számára ez hasznos legyen.

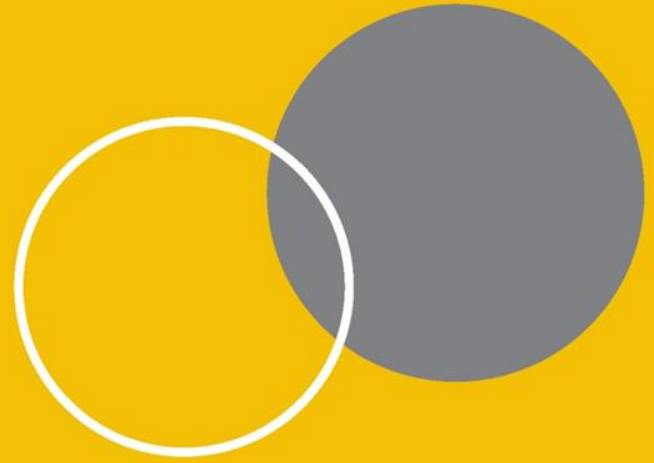


Ezt hogyan érjük el?

A sokszínűség alapelvein nyugvó munkaszervezés oktatása által:

- a) felsőoktatási képzés gazdálkodástudományi területen alap- és mesterképzésben résztvevő diákok számára.
- b) Képzések HR szakemberek és
- c) cégvezetők, közigazgatási döntéshozók számára.

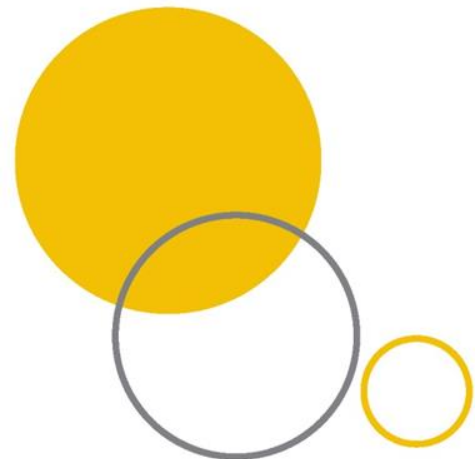




PROJEKTPARTNEREK, TANÁCSADÓK

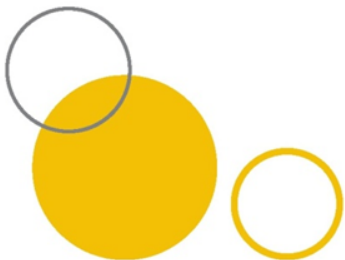


Konzorcium:



Minőségellenőrzés

- Külső, **monitoring cég** – projektmenedzsment, eredmények ellenőrzése
- Független **Tanácsadó Testület** - szakmai munka minőségének biztosítása (4 nagy tapasztalattal rendelkező, független szakértő).
 - *Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Kar*
 - *Szerencsejáték Zrt.*
 - *Alternate tanácsadó kft.*
 - *Strategic HR Mentor Kft / Budapesti Gazdasági Egyetem*



A PROJEKT FÁZISAI

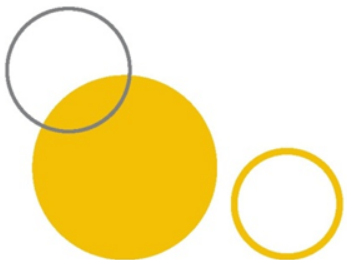
2015. MÁJUS - 2016. DECEMBER



0. A projekt előkészítése

2014, futamidő előtti időszak:

- Szakirodalom áttanulmányozása
- „Gap” felismerése
- koncepció felvázolása
- Stakeholder interjúk
- 2014. márciusában M1 szakmai látogatás Norvégiában projektpartner-keresés céljából
- Projekt kidolgozása és a pályázat leadása



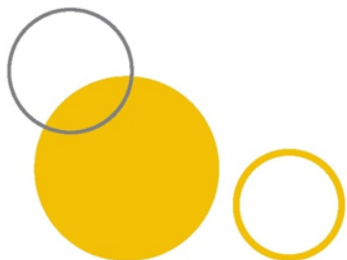
1. A helyzet feltérképezése

2015 április-november:

- **kvalitatív kutatás és interjúk készítése,**
- **tanulmány megírása,**
- **Jó gyakorlatok összegyűjtése.**

Kutatási eredmények:

- **Mentális gátak: „Szellemi akadálymentesítésre”**
van szükség a munkaadók, kollégák részéről
- **Gyakorlati akadályok: Megfelelő pozíciók**
beazonosítása, kialakítása, fizikai
akadálymentesség



Norvég jó gyakorlatok, kisfilmek



Jó gyakorlatok, sikerfaktorok:

- **Norvég jó gyakorlatok:** jelentős állami támogatás, szoros együttműködés a résztvevő intézmények között
- **Magyar jó gyakorlatok:** képzések + vezetői elköteleződés

Előnyök:

Ha a fogyatékos-ság-barát attitűd a brand elemévé válik, kialakulhat egy befogadó, „mindenki fontos” munkavállaló-barát attitűd, empátia és a sokszínűség tisztelete.



2. Tananyagfejlesztés

2015. november – 2016. augusztus:



Oktatási és képzési anyagok 3 célcsoport részére:

L – féléves tananyag felsőoktatási üzleti képzéshez (BA/MA)

M – 3-6 órás tréningek HR szakemberek számára

S – 1,5-3 órás tréning felsővezetők részére

- Kihívás: hiánypótló tananyagot létrehozni
- Ismeretátadás, szemléletformálás és érzékenyítés, önreflexió
- Gazdag variációs lehetőség, moduláris rendszer
- Módszertani sokszínűség
- Kölcsönös szakértői értékelés
- Tesztelés: 11 pilot képzés (Magyarországon, Norvégiában, Angliában) kb. 140 résztvevővel, diákokkal és HR szakemberekkel



3. Disszemináció (1)

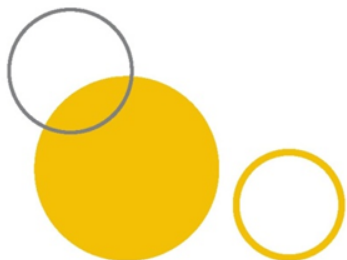
(2015. november – 2016. december):

Publikációk:

- Nyomtatott és elektronikus kiadványok
- Több mint 70 médiamegjelenés
- Weboldal, FB oldalak, online hírlevelek

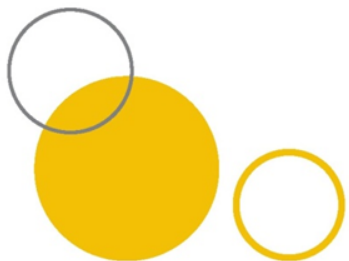
Rendezvények:

- 2 konferencia, workshopok, stand a Personal Hungary HR-es szakkiállításon
- Promóciós ingyenes tréningek, pilot képzések



Zárókonferencia és felsőoktatási workshop

2016.10.18



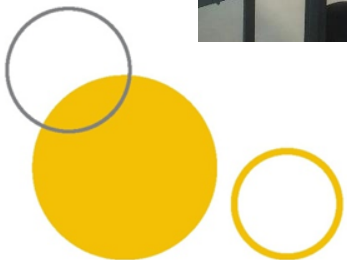
Megjelenés a Personal Hungary-n, 2016.11.16-17



Próba képzések a Corvinuson:



és Olsóban:



3. Disszemináció (2)

Nemzetközi érdeklődés:

- Projekttermékek ANGOLRA fordítása
- Nyílt forrású anyagok, a projekt weboldaláról letölthetőek
- „Első nemzetközi pilot képzés”: London School of Economics: 2016. szeptemberében – a diákok szerint ez a tananyag volt a leghasznosabb az egy hetes CEMS szemináriumon
- „Trénerek képzése” Oslóban 2016. novemberében, ahol a Norwegian Business School-lal elindult egy együttműködés
- Személyes levelek a célcsoport kulcsembereinek, intézményeknek (EU és Észak-Amerika). Pozitív visszajelzéseket kaptunk **Szlovéniából, Spanyolországból, Belgiumból, Németországból, Angliából és Kanadából.**



4. Disszemináció 2017-ben (a projekt futamideje után):

Március 23-24., Bukarest: megjelenés a “The EEA Scholarships Program – a plus in education” c. európai valorizációs konferencián

Április 25-28., Bergen: projektbemutató az NHO éves konferenciáján

Június 8., Mulhouse, Franciaország: az Európai Rehabilitációs Platform (EPR) éves konferenciáján proAbility workshop rehabilitációval foglalkozó európai szakembereknek

Szeptember 12.: az EPR ajánlására a proAbility elő lett terjesztve az Európai Szociális Platform idei jó gyakorlat gyűjteményébe

Október 1-4., Oslo, Drammen, Sarpsborg: M1 szakmai látogatás: tananyagok disszeminációja, kapcsolatépítés, további lehetséges projektek előkészítése

November 27-28., Köln: EPR workshop: „Partnerség a munkaadókkal”



Európai Rehabilitációs Platform Mulhouse 2017.06.08



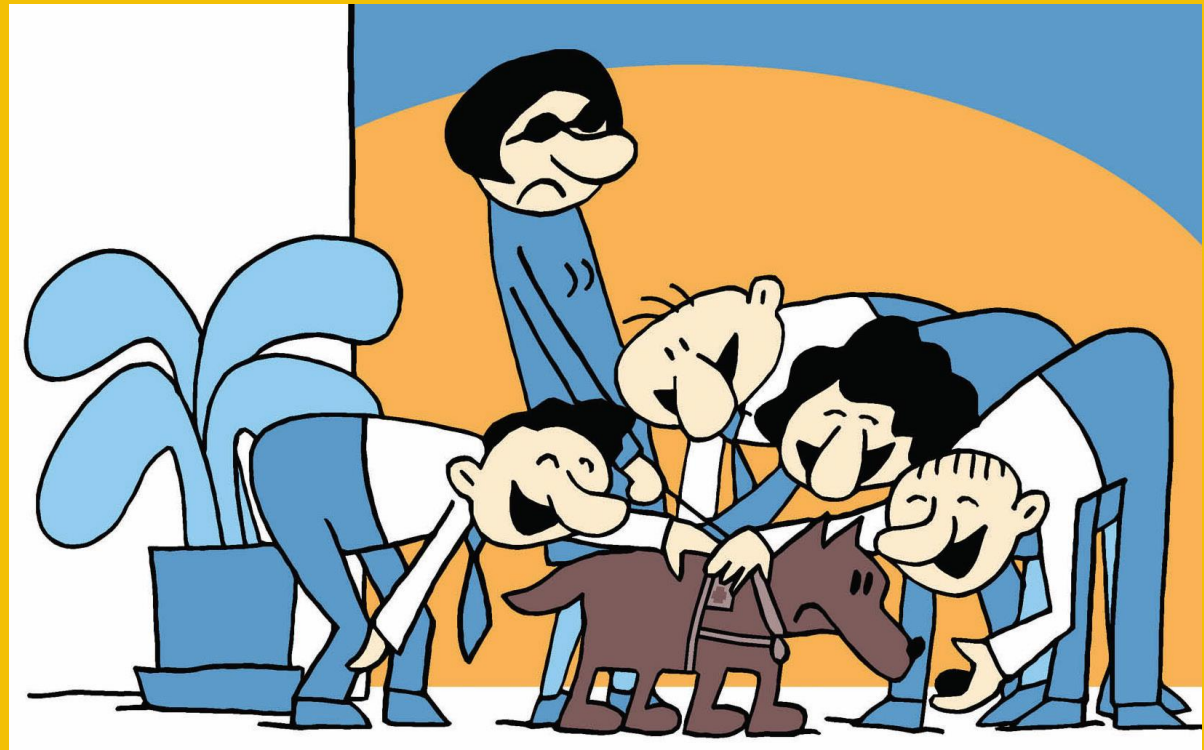
A tananyagok hiánypótló és hasznos eszköznek bizonyultak a vezetőképzésben nemzetközi szinten.

proAbility online

www.proability.hu

(2020-ig elérhető, akadálymentes honlap)

- Magyar Facebook oldal:
<https://www.facebook.com/proAbility.projekt>
- Angol nyelvű Facebook oldal:
<https://www.facebook.com/proAbility.project/>
- Partnerek weboldalai
- Intranet: <http://redmine.proability.hu/>
(partnereknek)



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

További információ:

judit.fekete@uni-corvinus.hu

