

Látható, mérhető, értékes

**Eszközök, módszerek
a nem formális mobilitási programok
során szerorzhető tudás elismertetésére**

A nem formális mobilitási programok során szerezhető tudás 4 szinten elismertethető:

- self - recognition – önmagunk megismerése,
pl. self – directed learning – önálló tanulás
- social recognition – társadalmi elismerés
pl. munkaerőpiac
- political recognition – politikai elismerés
pl. ifjúsági stratégiák a nem formális nevelés
elismerésére
- formal recognition - pl. állam által elismert
kompetenciamérő eszközök a nem formálisan és
informálisan szerzett tudásról vagy Youthpass
tanúsítvány

Látható értékek – Visible Values

Az Európa Tanács és az Európai Bizottság Együttműködésének keretében 2014–ben készült felmérés 17 országban

Visible Value

Mapping of tools and good practices for better
recognition of youth work and non-formal learning/education at
European and national levels

Youth Partnership

Partnership between the European Commission
and the Council of Europe in the field of youth



**23 eszköz és módszer a
nem formális programok
során szerezhető tudás
elismertetésére:**

Online eszközök, pl. az Európa Tanács által készített
Portfolió Ifjúsági szakemberek számára:

Portfolio for youth leader and youth workers

**all different
all equal**

The European Portfolio for youth leaders and youth workers is an initiative of the Council of Europe in cooperation with experts and partners such as the European Commission and the European Youth Forum. It provides youth leaders and youth workers in Europe, volunteers or professionals, with a tool which can help them identify, assess and describe their competences based on European quality standards.

In using this portfolio, youth leaders and youth workers will not only contribute to the recognition of their experience and skills but also to efforts to increase the recognition of youth work and non-formal education and learning.

Youth work in Europe covers many different realities. This is why this portfolio has been tested in many countries and has been designed to enable users to make adaptations if necessary - for instance, by adding competences specific to their circumstances.

The impact of the portfolio will depend, to a large extent, on how widely it will be used. Therefore, we hope that as many youth leaders and youth workers as possible throughout Europe - and even beyond - will take up the challenge of using and promoting it.

**all different
all equal**

non-formal education and learning

personal development

**European Portfolio for
youth leaders and youth workers**

European Portfolio for youth leaders and youth workers

competences

youth work

https://www.coe.int/t/dg4/youth/Resources/Portfolio/Portfolio_en.asp

<http://www.coe.int/en/web/youth-portfolio>

Kompetencia alapú elismerés:

pl. a
kulcskompetenciák
európai
keretrendszerre az
élethosszig tartó
tanulásra.

VINTAGE

VINTAGE - ONLINE TOOL FOR SELF-EVALUATION OF KEY COMPETENCES IN ADULT AGE
Project Number: 527549-LFP-1-2012-1-FI-GRUNDTVIG-GMP
Agreement Number: 2012-4102/001-001



DISCOVER THE 8 KEY COMPETENCES FOR LIFELONG LEARNING

	COMMUNICATION IN THE MOTHER TONGUE The ability to express and learn on orally, thought, feelings, facts and opinions in both oral and written form (listening, speaking, reading and writing) and to interact respectfully in an appropriate manner in a full range of contexts and cultural contexts.	01
	COMMUNICATION IN FOREIGN LANGUAGES Enables an individual to communicate in a number of common situations in their mother tongue, mediation and interactive understanding. The level of proficiency depends on several factors and the capacity for listening, speaking, reading and writing.	02
	MATHEMATICAL COMPETENCE AND BASIC COMPETENCES IN SCIENCE AND TECHNOLOGY The ability to observe and apply mathematical thinking in order to solve a range of problems in everyday situations with confidence using mathematics, science, activity & technology. This includes use and application of technology and web technologies that enhance the online world.	03
	DIGITAL COMPETENCE Enables the confident and critical use of Information and Communication Technology (ICT) and to have skills in information and communication technology (ICT).	04
	LEARNING TO LEARN Enables lifelong learning: the ability to plan and organise one's own learning, either individually or in groups, in accordance with one's own needs, and use various of methods and digital tools.	05
	SOCIAL AND CIVIC COMPETENCES Enables to understand, interpret and defend social competence and to be an active citizen in society. Individuals are encouraged to be active citizens in society and to be active in society in order to solve and defend social problems.	06
	SENSE OF INITIATIVE AND ENTREPRENEURSHIP Is the ability to turn ideas into action. It involves creatively identifying and defining, as well as the ability to plan and manage projects to create business opportunities. It is the initiative to do things and to take risks and to be able to identify and create opportunities. It is also needed to have initiative in contributing to work or community activities.	07
	CULTURAL AWARENESS AND EXPRESSION Enables appreciation of the importance of the creative expression of ideas, experiences and emotions in a national and cultural context, performing arts, literature and the visual arts.	08

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

A már létező eszközök és módszerek átültetése és újraalkotása az igényeknek megfelelően.

Pl. az Europass
mobilitási
tanúsítványt
használták már
nemzeti szintű
önkéntes munka
elismertetésére



Értékelés és/vagy Önértékelés

Pl. Youthpass
tanulási terv és
folyamat.

The logo for Youthpass, featuring the word "Youthpass" in white, lowercase letters on a red, rounded rectangular background.

Youthpass

<https://www.youthpass.eu/hu/youthpass>

Szabad hozzáférés

egyéni hozzáférés: Portfolio for youth leader and youth workers



szervezeti hozzáférés: Unique Learning Bagdes



Unique Learning Bagdes

- <https://www.youtube.com/watch?v=huAHBwJBxhA>

**Youthpass, mint a nem formális tanulás
elismertetésének eszköze. 2006 óta kapcsolódik
az Európai Bizottság ifjúsági mobilitási
programjaihoz**

The logo for Youthpass, featuring the word "Youthpass" in white, lowercase letters on a red, rounded rectangular background.

Youthpass




Európai Önkéntes Szolgálat,

**mint az egyik legnépszerűbb nem formális
európai mobilitási program**

EVS

kompetenciák a
foglalkoztathatóságért



2014-ben 10 ország részvételével
(köztük Magyarország) felmérés
valósult meg kérdőívvezéssel és
fókuszcsoportos beszélgetésekkel:

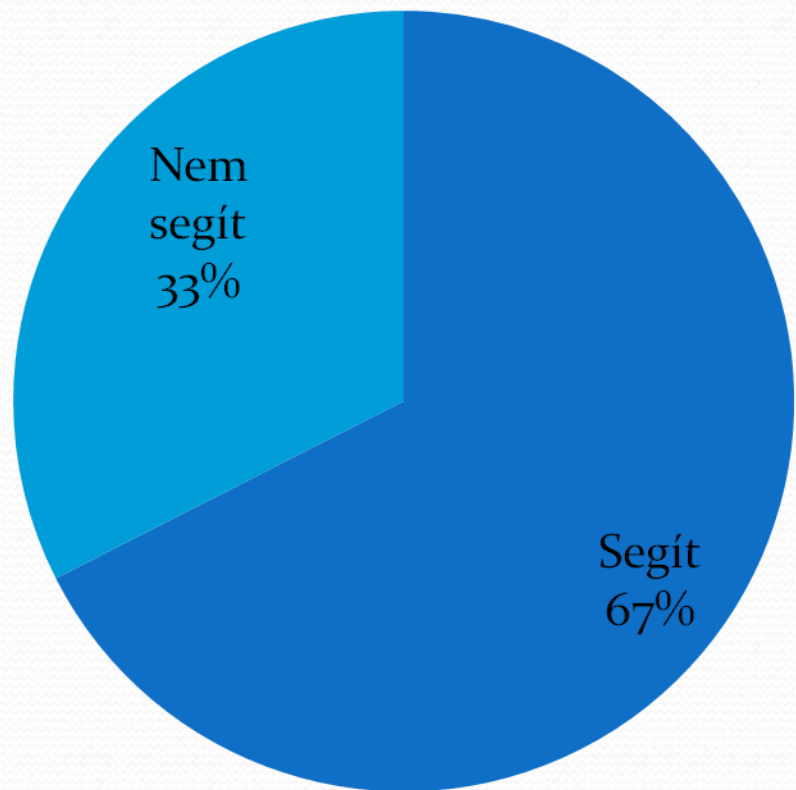
1. volt EVS önkéntesek:

Karrierépítésben nagy szerepe volt, ez jelenti a munkaerőpiacon való elhelyezkedést és a továbbtanulást is.

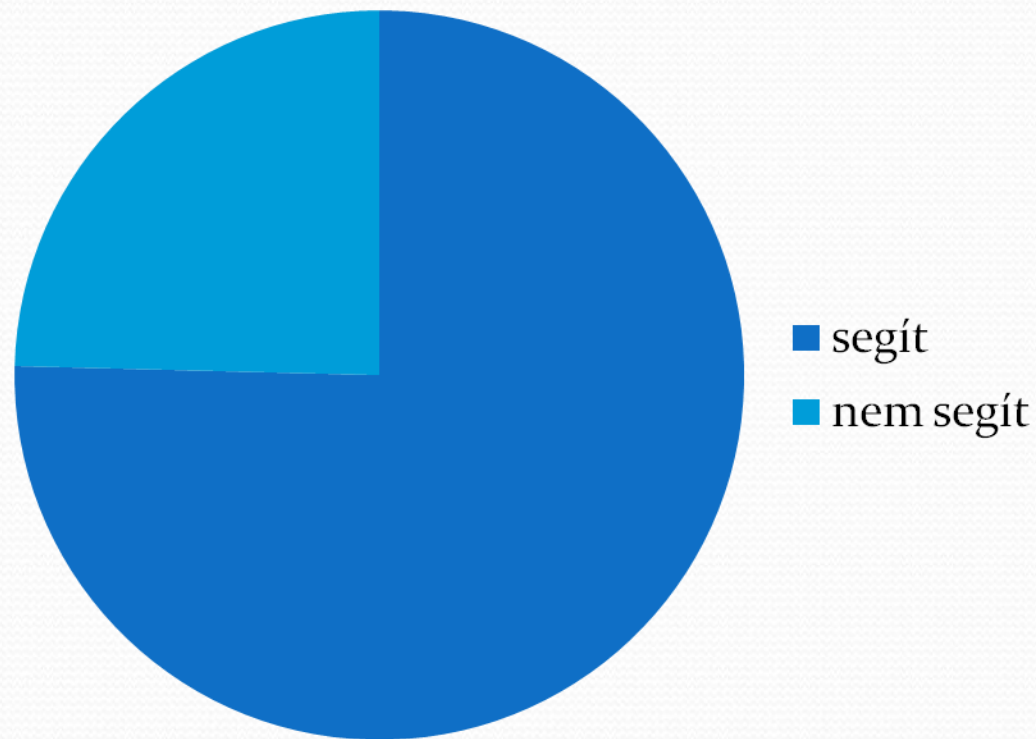
Magyarországon a kérdőívet kitöltő önkéntesek 79%-a értett egyet azzal, hogy a karrierépítését befolyásolta és 45,2%-a a kitöltőknek, hogy a továbbtanulási elképzeléseiben segített a tapasztalat.

Az EVS alatt a tanulási folyamatról és annak segítéséről a következőt mondták: A tanulási eredmények tudatosítása leginkább a folyamatos reflektálás segítette elő, amelyet a mentorok, más önkéntesek és főleg a fogadó szervezet visszajelzései alapján tettek meg. Ehhez nagy szükségük volt nyitottságra és az új dolgok befogadására, amit kompetenciaként írtak le.

A kutatásban
67,5%-a a választ
adó volt
önkénteseknek
biztos abban, hogy
a szolgálat utáni
munkaerőpiacon
való
elhelyezkedést
elősegítette ez a
tapasztalat.



Magyarországi
válaszadók 75,4%-a
gondolja ugyanezt,
a 10 ország közül a
legmagasabb
arányban



A következő kompetenciákat fejlesztették a volt EVS önkéntesek, amik számítottak a jövőben:


- kommunikáció (90,6%)
- interkulturális környezetben való tájékozódás: 87,1%
- együttműködés: 86,9%
- nyelvtudás: 86,4%

2. Munkáltatók:

Munkáltatók számára a legfontosabb kompetenciák: együttműködés és kommunikáció (ebben a nyelvtudás is beletartozik).

Általában előnyben részesítik azokat a jelölteket, akik hosszabb ideig voltak külföldön és így nagyobb életpasztalattal is rendelkeznek.

3. A küldő és fogadó szervezetek



Minden esetben pozitívabban
ítélték meg az EVS tapasztalatot, és
a másik két csoporthoz képest
túlértékelték.

SALTO Training and Cooperation Resource Centre – Youthpass 2020 Vízió



Youthpass nem csak egy tanúsítvány, de egy nagyon komoly tanulási folyamat:

- az EU összes nyelvén kiállítható;
- a nem formális tanulás és az ifjúsági munka alapelveire épül;
- az élethosszig tartó tanulás kulcskompetenciáit használja;
- Felhasználóbarát;
- az Erasmus + programban való részvételhez kötött;
- képzési stratégia és szakmai kiadványok támogatják a Youthpass tanulási folyamatot;
- hatással van a helyi szintű ifjúsági munkára, mivel a projekt vezetőknek és a résztvevőknek folyamatosan értékelniük kell a tanulási eredményeket a projekt során és támogatni azok fejlesztését;
- Ifjúsági szakemberek és a fiatalok jól tudják már, hogyan lehet a leghatékonyabban használni a Youthpassst: a kulcskompetenciák jól érthetőek mindenki számára;

A Youthpass tanulási folyamat elsődleges célpontja az ifjúsági szervezetek és a fiatalokkal foglalkozó szakemberek:

- ifjúsági munka elismertetése;
- a nem formális nevelés elismertetése;
- a nem formális tanulás elismertetése.

Youthpass elismert az európai ifjúsági munkában és azon kívül is – társadalmi elismertség:

- a fiatalok és fiatalokkal foglalkozó szakemberek személyes és szakmai fejlődésének támogatása;
- segít a tanulási terveik és a CV -jük kialakításában és a hozzáadott értéket képvisel a munkaerőpiacon és a továbbtanulásnál.

Formal recognition - Formális elimertetése:

Kb. 1 millió Youthpass tanúsítvány érvényesítése
2020 végéig az Erasmus + programon belül és azon
kívül is nemzeti és nemzetközi ifjúsági munkában.

A Youthpass honlap felhasználóbarát, könnyen
megérthető és használható, appként is használható
mobil telefonokon, iPadeken, tableteken, stb.

Online formában is használható.

Political recognition – Politikai elismertetése:

Youthpass egy kiegészítő eszköz és dokumentum az európai elismertetési és validációs eszközökhöz és rendszerekhez az oktatás területén, úgymint Europass, Európai Képzési Keretrendszer, Nemzeti Képzési Keretrendszer, és sok egyéb.

Köszönöm a figyelmüket

Árvai Mara
mara.arvai@yopa.hu